

СЪОБЩЕНИЕ ЗА ОПОВЕСТЯВАНЕ НА СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ ПРИ ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРС ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА

„СТАРШИ ЕКСПЕРТ” В ДИРЕКЦИЯ „АКАДЕМИЧНО ПРИЗНАВАНЕ И РЕГУЛИРАНИ ПРОФЕСИИ”

Конкурсната комисия, назначена със **заповед № РД-19-89/01.12.2020 г. на изпълнителния директор на НАЦИД**, като се съобрази със специфичното съдържание на задълженията и отговорностите, характерни за длъжността, одобри следните правила за провеждане на конкурса за длъжността „**Старши експерт**“ в **дирекция АПРП**:

I. Конкурсната комисия взе следното решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал практическия изпит, както следва:

1. Разработва се един вариант на практическия изпит, който се подпечатва с печата на НАЦИД и се запечатват в плик.

2. Практическият изпит включва 8 въпроса и една задача свързани с конкурсната длъжност.

3. Практическите умения на всеки кандидат се оценяват от членовете на комисията по 5-степенна скала за всяка задача, както следва:

- Оценка 5 – напълно отговаря на изискванията
- Оценка 4 – в голяма степен отговаря на изискванията
- Оценка 3 – в средна степен отговаря на изискванията
- Оценка 2 – в малка степен отговаря на изискванията
- Оценка 1 – не отговаря на изискванията.

Всеки член на конкурсната комисия определя оценката на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от оценките на отделните задачи.

Крайният резултат от практическия изпит на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на конкурсната комисия.

4. Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал практическия изпит, е **оценка - 3,50**. При резултат под минималния кандидатът не се допуска до следващия етап в конкурсната процедура – интервю.

5. Времетраенето на практическия изпит е 120 минути.

II. Конкурсната комисия определи време за провеждане на интервюто за всеки кандидат - **до 45 мин.** За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, които се задават на всички кандидати.

1. Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбор при мобилност на държавни служители – за експертните длъжности.

2. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии.

3. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия.

4. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който преценката е не по-малко от „4”.

III. Като взе предвид относителната тежест на практическия изпит и интервюто при преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, **конкурсната комисия определи коефициентите**, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

1. Коефициент „4”, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при практическия изпит;

2. Коефициент „5”, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто.

IV. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на практическия изпит и от интервюто, умножени със съответния коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.

ПРЕДСЕДАТЕЛ на конкурсната комисия: /п/

Подписът е заличен по реда от чл. 2 на Закона от ЗЗЛД