

СЪОБЩЕНИЕ ЗА ОПОВЕСТЯВАНЕ НА СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА
РЕЗУЛТАТИТЕ ПРИ ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРС ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА
„МЛАДШИ ЕКСПЕРТ” В ДИРЕКЦИЯ „АКАДЕМИЧНО ПРИЗНАВАНЕ И
РЕГУЛИРАНИ ПРОФЕСИИ”

Конкурсната комисия, назначена със **заповед № РД-19-51/15.06.2020 г. на изпълнителния директор на НАЦИД**, като се съобрази със специфичното съдържание на задълженията и отговорностите, характерни за длъжността, одобри следните правила за провеждане на конкурса за длъжността **„Младши експерт” в дирекция АПП**:

I. Конкурсната комисия взе следното решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, както следва:

1. Разработват се три варианта на тест, които се подпечатват с печата на НАЦИД и се запечатват в плик.

2. Всеки вариант на тест включва 7 затворени и отворени въпроса и една задача, като затворените въпроси имат само един верен отговор и маркирането на повече от един отговор или липсата на отговор се приемат за грешка.

3. За всеки верен отговор и за успешно изпълнена задача кандидатът получава по 1 точка или максималният резултат, който може да получи кандидатът в рамките на теста, е **8** точки.

4. Комисията определи минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, да е **5** точки.

При резултат под минималния кандидатът не се допуска до следващия етап в конкурсната процедура - ИНТЕРВЮ.

5. Времето за решаване на теста е **120 минути**.

6. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от членовете на комисията.

II. Конкурсната комисия определи време за провеждане на интервюто за всеки кандидат - **до 45 мин**. За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, които се задават на всички кандидати.

1. Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбор при мобилност на държавни служители – за експертните длъжности.

2. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии.

3. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия.

4. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който преценката е не по-малко от „3,7”.

III. Като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто при преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, **конкурсната комисия определи коефициентите**, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

1. Коефициент „3”, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста;

2. Коефициент „5”, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто.

IV. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени със съответния коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.

ПРЕДСЕДАТЕЛ на конкурсната комисия: /п/

Подписът е заличен по реда от чл. 2 на Закона от ЗЗЛД