

**СЪОБЩЕНИЕ ЗА ОПОВЕСТЯВАНЕ НА СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ ПРИ ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРС ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА „ГЛАВЕН ЕКСПЕРТ” В ДИРЕКЦИЯ „ИНФОРМАЦИОННО ОСИГУРЯВАНЕ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪСТАВ И НАУЧНАТА ДЕЙНОСТ”**

Конкурсната комисия, назначена със заповед № РД-19-58/28.07.2020 г. на изпълнителния директор на НАЦИД, като се съобрази със специфичното съдържание на задълженията и отговорностите, характерни за длъжността, одобри следните правила за провеждане на конкурса за длъжността „Главен експерт” в дирекция „Информационно осигуряване на академичния състав и научната дейност” – 1 щатна бройка:

**I.** Конкурсната комисия взе следното решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, както следва:

1. Разработват се три варианта на тест, които се подпечатват с печата на НАЦИД и се запечатват в плик.

2. Всеки вариант на тест включва 20 затворени въпроса, всеки от които има само един верен отговор.

3. За всеки верен отговор кандидатът получава по 0,25 точки или максималният резултат, който може да получи кандидатът при решаването на теста, е 5 точки или 20 верни отговора.

4. Комисията определи минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, да е 3,75 точки или 15 верни отговора.

При резултат под минималния кандидатът не се допуска до следващия етап в конкурсната процедура - ИНТЕРВЮ.

5. Времето за решаване на теста е 45 минути.

6. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от членовете на комисията.

**II.** Конкурсната комисия определи време за провеждане на интервюто за всеки кандидат - **до 45 мин.** За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, които се задават на всички кандидати.

1. Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбор при мобилност на държавни служители – за експертните длъжности.

2. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии.

3. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия.

4. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който преценката е не по-малко от „4.5”.

**III.** Като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто при преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, **конкурсната комисия определи коефициентите**, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

1. Коефициент „3”, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста;

2. Коефициент „5”, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто.

**IV.** Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени със съответния коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ на конкурсната комисия:** ..... /п/ .....

Подписът е заличен по реда от чл. 2 на Закона от ЗЗЛД